IVAP
HERRI ARDURALARITZAREN EUSKAL ERAKUNDEA

Universidad del País Vasco
Euskal Herriko Unibertsitatea

Gizarte Psikologia Saila
Departamento de Psicología Social

40 URTE | 1982-2022
EUDEL
EUSKADIKO UDALEN ELKARTEA
ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS VASCOS

Plan de Formación en Liderazgo de Proyectos en la Administración Pública Local 2022

Erreferentzia gisa 2018an eta 2020an garatu diren Tokiko Administrazio Publikoko zuzendarien eta arduradunen lidergoan konpetentzia-maila hobetzeko prestakuntza-planak eta 2021ean Tokiko Administrazio Publikoan Proiektuen Lidergoari buruzko Prestakuntzako Plan Pilotua hartuta, 2022an prestakuntza-modalitate horren 4. edizioa abiarazi da, “PROGRAMA de FORMACIÓN en LIDERAZGO de PROYECTOS en la ADMINISTRACIÓN PÚBLICA LOCAL” izenekoa.

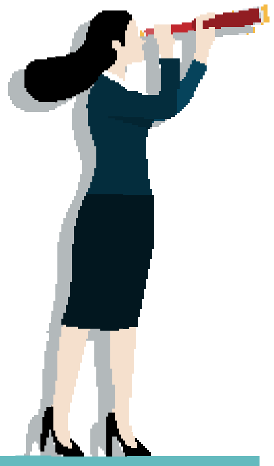
Programa honekin tokiko administrazio publikoko arduradunak prestatzeko helburua hartzen da, pertsonen zuzendaritza profesionalizatzeko. Era berean, programan eskaintzen den Lidergo Transformazionalaren ereduaren bidez, izaera eraldatzailea duten udaletan proiektuen hedapena bultzatu nahi da, proiektu horien bidez berrikuntza, hobekuntza eta berrikuntza gaituz.

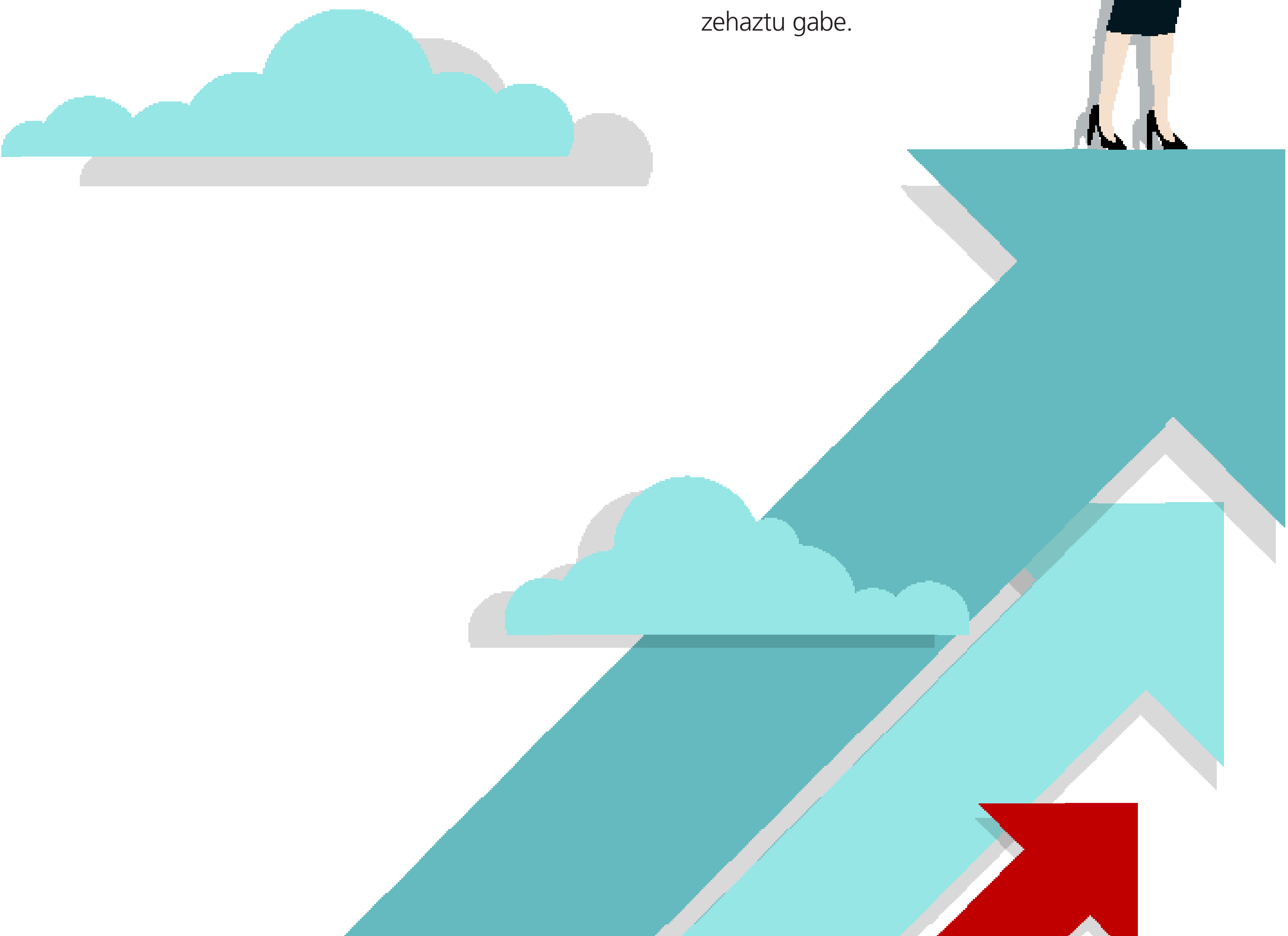
Plan de Formación en Liderazgo de Proyectos en la Administración Pública Local 2022

2022 programa bi talderi zuzenduta dago (gehienez ere 10 pertsona talde bakoitzeko). Berrogeita hamar orduko prestakuntza presentzial teoriko-praktikoa du, Lidergo Transformazionalaren ereduaren eduki espezifikoekin eta haren zeharkako beste batzuekin, hala nola komunikazioa, ikuspegi erretortzailea, jardunaren aintzatespena/ebaluazioa, talde-laneko rolak, pertsuasioa, etengabeko hobekuntza, negoziazioa, gatazken konponketa, zereginen eskuordetzea, gaitasun sozialak, adimen emozionala eta pertsonen garapena eta hedapena, beste berrogeita hamar ordu praktiko.

Talde bakoitzerako bi saio teoriko planifikatzen dira (bost ordukoa bakoitza), tutoretzako/coachingeko banakako hiru saio (45 minutu saio bakoitza), sei saio teoriko-praktiko (5 ordukoa bakoitza) eta amaierako saio bat (bost ordukoa), programaren balantzea, ebaluazioa eta itxiera egiteko. Programak sarrerako txosten pertsonalizatua (4. saioa baino lehen) eta irteerako txostena (13. saioa) ematen ditu, parte-hartzaile bakoitzak lidergo-mailan aurrera egin duela ikus dezan.

Matrikulak onartu aurretik, izena eman duten udalak helburu bikoitza izango duen bilkurara deituko dira. Batetik, programaren xedea eta irismena zehatz-mehatz azalduko dira, eta, bestetik, erakunde antolatzaileek bi udalek parte hartzea erabakiko dute. Bilkura 2022ko otsailaren 4an egingo da, lekua eta ordua oraindik zehaztu gabe.





EGUTEGIA

1. PROGRAMA

1. saioa:	**OTS 10**
2. saioa:	**OTS 17**
3. saioa:	**OTS 24**
4. saioa:	**MAR 3**
5. saioa:	**MAR 17**
6. saioa:	**MAR 31**
7. saioa:	**API 12**
8. saioa:	**API 28**
9. saioa:	**MAI 12**
10. saioa:	**MAI 26**
11. saioa:	**EKA 9**
12. saioa:	**EKA 23**
13. saioa:	**UZT 7**

2. PROGRAMA

1. saioa:	**OTS 11**
2. saioa:	**OTS 18**
3. saioa:	**OTS 25**
4. saioa:	**MAR 4**
5. saioa:	**MAR 18**
6. saioa:	**API 1**
7. saioa:	**API 13**
8. saioa:	**API 29**
9. saioa:	**MAI 13**
10. saioa:	**MAI 27**
11. saioa:	**EKA 10**
12. saioa:	**EKA 24**
13. saioa:	**UZT 8**

Plan de Formación en Liderazgo de Proyectos en la Administración Pública Local 2022

TOKIA eta ORDUTEGIA

Tokia: Udal-instalazioak
Ordutegia: 09:00-14:00

PROGRAMARAKO SARBIDEA

Sartzeko baldintzak:

- ✔ Tokiko Administrazio Publikoan zuzendaritzako edo erantzukizuneko kargu formala izatea.
- ✔ Pertsonen edo taldeen ardurapean egotea.
- ✔ Ardurapean dituen pertsonekin harreman zuzena eta ohikoa izateko aukerak izatea.
- ✔ Aukera eta ebidentzia izatea, Kontratu Psikologikoaren bidez, planaren esparruan adostutako lan-proiektuko formulen bidez prestakuntza-planean eskuratutako gaitasunak praktikan jartzeko, bai eta eskuratutako gaitasun-mailaren ebaluazioan parte hartzeko ere.
- ✔ Agerian uztea ez dituztela ezagutzen Transformazio Lidergoaren oinarri teorikoak, edo zailtasunak daudela oinarri horiek ezagutuz gero praktikan jartzeko.
- ✔ Pertsonen edo taldeen kudeaketan lidergo-mailako behar espezifikoak aurkeztea.
- ✔ Prestakuntza-aldian (2022ko urtarrila-uztaila) heda daitezkeen proiektu potentzialen zerrenda aurkeztea, gutxienez diseinuaren edo ezarpenaren mailan aldi horretan amaitutzat jotzeko.

PROIEKTUA

Hobekuntza- edo berrikuntza-memoria edo -proiektu bat egin beharko da, administrazio publikoak bere jarduera garatzeko asmoa duen arazo, proiektu edo erreforma bati irtenbide edo aplikazio praktiko bat emateko, eta, ondorioz, proiektu horren emaitza erakundean bertan irauli ahal izateko.

IZEN-EMATEAK eta MATRIKULA

- ✔ Plaza mugatuak: 10 pertsona udal bakoitzeko. Guztira, 2 udal (1 programa bakoitzeko).
- ✔ Izen-emateak, IVAPeko Solaskidegune aplikazioaren bidez egingo dira. Horretarako, beharrezkoa izango da erakunde bakoitzeko prestakuntza koordinatzailearekin harremanetan jartzea.
- ✔ Informazio gehiagorako bidali mezua helbide hauetata: prestakuntza@ivap.eus / prestakuntza@eudel.eus
- ✔ Izena emateko epea 2022ko urtarrilaren 28an amaituko da.
- ✔ Prezioa 484 €-koa udaleko

  Onarpena bidali ondoren, dagokion erakundeari bidaliko zaio faktura.

ZIURTAGIRIA

Ziurtagiria emateko, bi baldintza hauek bete behar dira:

- Gutxienez Programako ordu presentzialen % 80ra joatea.
- Proiektuan gutxienez 10etik 7ko puntuazioa lortzea

Ziurtapenari dagokionez, programak 100 orduko iraupena izango du.
(50 presentzial + 50 lan pertsonal).

ANTOLATZAILEAK:

IVAP
HERRI ARDURALARITZAREN EUSKAL ERAKUNDEA

Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea

Gizarte Psikologia Saila
Departamento de Psicología Social

EUDEL
EUSKADIKO UDALEN ELKARTEA
ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS VASCOS

IVAP
HERRI ARDURALARITZAREN EUSKAL ERAKUNDEA

Universidad del País Vasco · Euskal Herriko Unibertsitatea

Gizarte Psikologia Saila · Departamento de Psicología Social

EUDEL
EUSKADIKO UDALEN ELKARTEA
ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS VASCOS

Plan de Formación en Liderazgo de Proyectos en la Administración Pública Local 2022

Tomando como referencia los “Planes de Formación para la Mejora del Nivel Competencial en Liderazgo de Personal Directivo y Responsables de la Administración Pública Local” desarrollados en 2018 y 2020, así como el “Plan Piloto de Formación en Liderazgo de Proyectos en la Administración Pública Local” en 2021, se lanza en 2022 la 4ª Edición de esta modalidad formativa bajo la denominación “PROGRAMA de FORMACIÓN en LIDERAZGO de PROYECTOS en la ADMINISTRACIÓN PÚBLICA LOCAL”, diseñada conjuntamente entre UPV/EHU, EUDEL e IVAP.

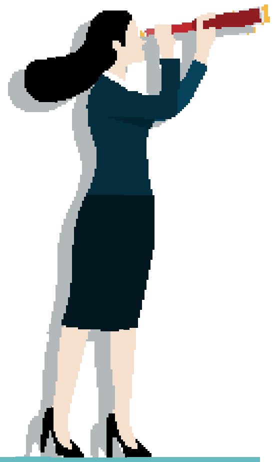
Partiendo del “Programa Avanzado en Dirección Pública”, se asume con esta oferta de programas el objetivo de formar a responsables de la administración pública local a los efectos de profesionalizar la dirección de personas. Igualmente, mediante el modelo de Liderazgo Transformacional, ofertado en el programa, se pretende impulsar el despliegue de proyectos en los ayuntamientos que tengan carácter transformador, promoviendo mediante los mismos la renovación, la mejora y la innovación.

Plan de Formación en Liderazgo de Proyectos en la Administración Pública Local 2022

El programa 2022 está dirigido a dos grupos (con un máximo de 10 personas por grupo), con cincuenta horas de formación presencial teórico-práctica con contenidos específicos del modelo del Liderazgo Transformacional. Y otros contenidos transversales al mismo como comunicación, visión retadora, reconocimiento-evaluación de desempeño, roles de trabajo en equipo, persuasión, mejora continua, negociación, resolución de conflictos, delegación de tareas, competencias sociales, inteligencia emocional y desarrollo de personas, y otras cincuenta horas de aplicación o despliegue práctico de las competencias asociadas.

Para cada grupo se planifican dos sesiones teóricas (de cinco horas cada una), tres sesiones individualizadas de tutoría/coaching (de 45´cada una), seis sesiones teórico-prácticas (de 5 horas cada una) y una sesión final (de cinco horas) de balance, evaluación y cierre del programa. El programa incluye la entrega de un informe personalizado de entrada (antes de la 4º sesión) y otro de salida (sesión 13) para que cada participante observe su progresión a nivel de liderazgo.

Previo a la aceptación de matrículas, se convocará a los ayuntamientos inscritos a una sesión que tendrá un doble objetivo. Por una parte, se explicará en detalle el objeto del programa y su alcance, y, por otra parte, las entidades organizadoras decidirán que dos ayuntamientos participan. La sesión se celebrará el día 4 de febrero de 2022 a falta de detallar lugar y hora.



CALENDARIO

	PROGRAMA 1		PROGRAMA 2
Sesión **1:**	FEB 10	Sesión **1:**	FEB 11
Sesión **2:**	FEB 17	Sesión **2:**	FEB 18
Sesión **3:**	FEB 24	Sesión **3:**	FEB 25
Sesión **4:**	MAR 3	Sesión **4:**	MAR 4
Sesión **5:**	MAR 17	Sesión **5:**	MAR 18
Sesión **6:**	MAR 31	Sesión **6:**	ABR 1
Sesión **7:**	ABR 12	Sesión **7:**	ABR 13
Sesión **8:**	ABR 28	Sesión **8:**	ABR 29
Sesión **9:**	MAY 12	Sesión **9:**	MAY 13
Sesión **10:**	MAY 26	Sesión **10:**	MAY 27
Sesión **11:**	JUN 9	Sesión **11:**	JUN 10
Sesión **12:**	JUN 23	Sesión **12:**	JUN 24
Sesión **13:**	JUL 7	Sesión **13:**	JUL 8

Plan de Formación en Liderazgo de Proyectos en la Administración Pública Local 2022

LUGAR y HORARIO

Lugar: Instalaciones municipales
Horario: 09:00-14:00

ACCESO al PROGRAMA

Requisitos de acceso:

- ✔ Ostentar un cargo formal directivo o de responsabilidad en la Administración Pública Local.
- ✔ Estar al cargo de personas o equipos.
- ✔ Tener posibilidades de relación directa y habitual con las personas a su cargo.
- ✔ Tener posibilidad y evidencia, vía compromiso mediante Contrato Psicológico, de llevar a la práctica las competencias adquiridas en el plan de formación a través de las fórmulas de trabajo-proyecto consensuadas en el marco del plan, así como de participar en la evaluación del nivel competencial adquirido.
- ✔ Evidenciar desconocimiento de las bases teóricas del Liderazgo Transformacional o dificultades para llevarlas a la práctica en el caso de conocerlas.
- ✔ Presentar necesidades específicas a nivel de liderazgo en la gestión de personas o equipos.
- ✔ Presentar una relación de proyectos potenciales susceptibles de ser desplegados en el período formativo (enero-julio de 2022) de tal manera que al menos se consideren con estatus de “finalizado” en dicho período a nivel de diseño o de “implantación”.

PROYECTO

Consistirá en la realización de una Memoria o Proyecto de Mejora o Innovación que represente una solución o aplicación práctica a un problema, proyecto o reforma que tenga previsto impulsar la Administración Pública en la cual se desarrolle su actividad y, por consiguiente, el resultado de tal proyecto pueda revertir finalmente en la propia organización.

INSCRIPCIONES Y MATRÍCULA

- ✔ Plazas limitadas: 10 personas de un Ayuntamiento. Total 2 ayuntamientos (uno por programa).
- ✔ Las inscripciones se realizarán a través de la aplicación informática Sokaskidegune del IVAP.

  Para ello será necesario ponerse en contacto con la persona coordinadora de formación de la entidad local correspondiente.
- ✔ Para más información, envíe un correo a prestakuntza@ivap.eus / prestakuntza@eudel.eus
- ✔ El plazo de inscripción finaliza el 28 de enero de 2022.
- ✔ El precio es de 484€ por ayuntamiento.

  Una vez enviada la admisión se remitirá la factura a la entidad correspondiente.

CERTIFICADO

La expedición del certificado está condicionada al cumplimiento acumulativo de los dos requisitos siguientes:

- Asistir al menos al 80% de las horas presenciales del Programa.
- Obtener una puntuación mínima de 7 sobre 10 en el proyecto.

La duración del programa a efectos de certificación será de 100 horas.
(50 presenciales + 50 de trabajo personal).

ORGANIZAN:

IVAP
HERRI ARDURALARITZAREN EUSKAL ERAKUNDEA

Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea

Gizarte Psikologia Saila
Departamento de Psicología Social

40 URTE | 1982-2022
EUDEL
EUSKADIKO UDALEN ELKARTEA
ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS VASCOS